

# AMSTERDAM IS VAN ONS ALLEMAAL



## AMSTERDAM



**Verkiezingsprogramma DENK Amsterdam**  
Gemeenteraadsverkiezingen 21 maart 2018



# Inhoudsopgave

4	Voorwoord
5	Inleiding
	Thema's
6	<b>1 Inclusie &amp; Acceptatie</b>
10	<b>2 Werk, Inkomen &amp; Schulden</b>
14	<b>3 Wonen</b>
16	<b>4 Onderwijs</b>
18	<b>5 Veiligheid</b>
20	<b>6 Zorg, Welzijn &amp; Sport</b>
22	<b>7 Milieu &amp; Duurzaamheid</b>
24	<b>8 Mobiliteit</b>
26	<b>9 Economie en Ondernemerschap</b>
28	<b>10 Cultuur, Recreatie &amp; Natuur</b>
30	<b>11 Bestuur &amp; Democratie</b>

# Voorwoord - Aan alle Amsterdammers: "Ik doe een beroep op jou!"

De gemeenteraadsverkiezingen zijn aanstaande.

Het is een belangrijke verworvenheid in onze democratie dat alle Nederlanders op 21 maart 2018 een stem mogen uitbrengen voor hun gemeenteraad. Want door middel van deze stem wordt bepaald welke kant jouw gemeente de komende jaren opgaat. En dan gaat het om vragen die ons allemaal raken:

- 1 Wordt jouw Amsterdam **rechtvaardiger**? Met méér geld voor de bestrijding van armoede?  
Of laat jouw gemeente de kwetsbaren weer vier jaar lang aan hun lot over?
- 1 Wordt jouw Amsterdam **leefbaarder**? Met een ziektekostenverzekering zónder eigen risico?  
Of laat jouw gemeente de zieken uitbuiten?
- 1 Wordt jouw Amsterdam **inclusiever**? Met daadkrachtige maatregelen tegen discriminatie?  
Of kijkt jouw gemeente toe, terwijl mensen worden uitgesloten?

De gemeenteraadsverkiezingen doen er dus toe! De gemeente is de overheid waar jij direct mee te maken hebt. De gemeente heeft in de afgelopen jaren steeds meer taken overgenomen van de landelijke overheid. Dit is daarom de kans om jouw leven en het leven van je dierbaren te verbeteren, door jouw gemeente, Amsterdam, **rechtvaardiger**, **leefbaarder** en **inclusiever** te maken!

DENK is dé politieke beweging die landelijk heeft laten zien het verschil te kunnen maken. Wij staan voor **rechtvaardigheid** en **gelijkwaardigheid** en verzetten ons tegen de **verrechtsing**, **verruwing** en **verharding**. Ook in jouw Amsterdam is dit geluid keihard nodig! Daarom doe ik een beroep op alle Amsterdammers:

**Breng jouw stem uit op 21 maart 2018! Breng jouw stem uit op DENK Amsterdam!**

**Tunahan Kuzu**

**Politiek leider DENK**

# Beste Amsterdammer,

DENK Amsterdam heeft haar doelstellingen gebaseerd op drie pijlers: **Inclusiviteit, Rechtvaardigheid en Leefbaarheid.**

## **Inclusiviteit**

Amsterdam is de stad van diversiteit en daar zijn we trots op! Onze diversiteit gaan we beter benutten! Wij streven naar een Amsterdam waar het niet uitmaakt waar je vandaan komt of hoe je heet. De afkomst en cultuur van elke Amsterdammer zijn gelijkwaardig aan elkaar.

## **Rechtvaardigheid**

Wij willen eerlijke kansen voor onze jeugd en betere carrièremogelijkheden voor kwetsbare groepen. Er komt een einde aan racismegevoelige praktijken zoals etnisch profileren bij de politie en onder advisering op scholen.

We pakken de armoede aan door de sociale voorzieningen te verruimen. Iedere inwoner van Amsterdam verdient een beter toekomstperspectief. Onze ouderen krijgen de waardige verzorging die ze verdienen.

## **Leefbaarheid**

Amsterdam is een groeiende stad. Dit zorgt voor werkgelegenheid en welvaart, maar heeft ook een keerzijde. Deze groei zorgt voor woningnood, verkeersdruk en overlast. Wij realiseren een betere verdeling van het woningaanbod. De bereikbaarheid wordt verbeterd en we stimuleren het gebruik van het openbaar vervoer. Daarnaast houden we vast aan de klimaatdoelen van Parijs en verbeteren de luchtkwaliteit in de stad.

DENK Amsterdam vindt dat het tijd is voor een ander geluid. Het geluid van de Amsterdammers dat niet gehoord wordt. Met uw steun gaan wij strijden voor een inclusief, rechtvaardig en leefbaar Amsterdam. 21 maart schrijven wij opnieuw geschiedenis. Helpt u ons mee?

Want: **AMSTERDAM IS VAN ONS ALLEMAAL!**

**Mourad Taimounti**

**Lijsttrekker Amsterdam**

## 1 Inclusie en Acceptatie ●

DENK Amsterdam staat voor een samenleving waarin iedereen zichzelf kan zijn. In plaats van integratie, is wederzijdse acceptatie altijd ons hoogste doel. Ongeacht (etnische, culturele of religieuze) komaf, seksuele geaardheid, geslacht, beperking, of welk kenmerk dan ook. Iedere Amsterdammer is voor DENK Amsterdam speciaal. Uitsluiting en stigmatisering van deze groepen wordt actief bestreden.

De gemeente Amsterdam geeft zélf het goede voorbeeld door het personeelsbestand op alle (management)niveaus een afspiegeling van de inwoners van Amsterdam te laten zijn. Het aanbestedingsbeleid wordt ingesteld op het belonen van bedrijven die werk maken van het bestrijden van discriminatie en een representatief personeelsbestand. Bedrijven die aantoonbaar discrimineren worden door de gemeente in een openbaar register opgenomen en uitgesloten van samenwerking.

De gemeente bestrijdt discriminatie bij sollicitaties en bij uitgaansgelegenheden met kracht. Zij zet in op laagdrempelige melding en effectievere opsporing en bestraffing. Daarnaast werkt de gemeente aan het bij elkaar brengen van mensen en bestrijdt segregatie. De leefwerelden van mensen worden zo met elkaar verbonden.

DENK Amsterdam maakt een absoluut speerpunt van het bestrijden van discriminatie en racisme langs vijf ketenen:

- 1 permanente bewustwording;
- 2 meldingsbereidheid en aangiftebereidheid;
- 3 controle;
- 4 vervolging;
- 5 strafmaat.

Op deze manier draagt DENK Amsterdam bij aan gelijke kansen voor alle Amsterdammers.

## DENK Amsterdam wil daarom het volgende:

1. We bestrijden institutioneel racisme overal. Amsterdam loopt voorop inzake (Zwarte) Piet. Deze voortrekkersrol moet Amsterdam behouden. Daarom wil DENK Amsterdam een alternatief voor de figuur van Piet en anders komt Sinterklaas alleen.
2. De participatieverklaring hoeft niet meer door inburgeringsplichtigen ondertekend te worden, omdat het een discriminerende maatregel is. De participatieverklaring is namelijk alleen verplicht voor niet-westerse nieuwkomers. Dit gaat tegen onze principes van gelijkwaardigheid in én geeft nieuwkomers het signaal dat de maatschappij hen wantrouwt, ondanks de moeite die zij nemen om te participeren.
3. Er is meer aandacht nodig voor ons slavernijverleden, ons koloniale verleden en ons migratieverleden op de scholen en in de samenleving. Mensen uit die tijd hebben geleden en keihard gewerkt voor onze welvaart. Daarom is het belangrijk om meer begrip voor elkaar te hebben en elkaars leefwerelden bijeen te brengen. Dus uit respect voor hen:
  - a. worden schoolboeken, straatnamen en pleinen gedekoloniseerd;
  - b. worden 'Helden' uit het koloniale tijdperk die hebben bijgedragen aan slavernij en massamoord(en) vervangen door helden van kleur uit onze gedeelde geschiedenis zoals Hermina & Otto Huiswoud en Tula alsook door witte helden die kritisch waren over slavernij, zoals Multatuli;
  - c. komt er een monument voor de gastarbeider;
  - d. krijgt het Slavernijmuseum een nadrukkelijk zwart perspectief;
  - e. worden initiatieven als The Black Archives en Black Heritage Tours, die het zwarte perspectief van onze geschiedenis onder de aandacht brengen, (financieel) ondersteund;
  - f. wordt Keti Koti een landelijke herdenkingsdag en voor de gemeente een officiële vrije dag;
  - g. gaan we de culturele kaping van het Holi-feest tegen door festivals die de naam van het Hindoe-feest misbruiken geen vergunningen meer te verlenen.

# 1 Inclusie en Acceptatie ●

---

4. We zijn voor een samenleving waarin eenieder geaccepteerd wordt. Het moet dus mogelijk zijn om met een hoofddoek of keppeltje in alle publieke functies te werken. Ook als agent.
5. We creëren een inclusiviteitslabel om bedrijven en organisaties met een divers personeelsbestand aan te moedigen.
6. Er komt een nieuwe wethouder van Inclusie & Samenleving die beoordeelt in hoeverre gemeentelijk beleid en regelgeving bijdraagt aan het geluk en aan onderlinge solidariteit van de Amsterdammers. Daarnaast houdt de wethouder ook bij hoe divers de bedrijven zijn waarmee de gemeente samenwerkt en hoe zij bijdragen aan inclusiviteit en onderlinge solidariteit.



## o Inclusie en Acceptatie

7. We helpen uitgeprocedeerde asielzoekers aan menswaardige opvang. Zo krijgt de groep '*We Are Here*' een vaste verblijfplaats aangeboden. Als terugkeer op korte termijn niet mogelijk is, dan moet er een pad tot naturalisatie worden opengesteld. Dit kan bijvoorbeeld door een generaal pardon voor deze en kwetsbare groepen. We toetsen of het gemeentelijk en landelijk beleid omtrent uitgeprocedeerde en ongedocumenteerde asielzoekers voldoet aan internationale verdragen. Beleid dat daarmee in conflict is voeren we niet uit. We maken verder mogelijk dat deze groep Amsterdammers ondertussen ook kan bouwen aan hun toekomst door hen opleidingen en leerstages aan te bieden.
8. Het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) beschikt over te weinig financiële middelen om discriminatie en uitsluiting goed aan te pakken. DENK Amsterdam trekt extra geld uit voor het MDRA. Dit geld wordt geormerkt specifiek voor klachten van inwoners van Amsterdam.

## 2 Werk, Inkomen & Schulden

Iedereen moet mee kunnen doen in onze samenleving. Als overheid die het dichtst bij de mensen staat, heeft de gemeente Amsterdam als kerntaak om hulpbehoevende mensen te ondersteunen.

DENK Amsterdam staat voor een gemeente die haar burgers helpt en ondersteunt om te participeren in de vooruitgang van de toekomst. De vrijwillige tegenprestatie in de bijstand wordt bij DENK Amsterdam daarom gericht op het betrekken van mensen bij de arbeidsmarkt en ontplooiing, waarbij verdringing actief wordt voorkomen. Daarnaast maakt DENK Amsterdam zich hard voor meer (aangepaste) arbeidsplekken voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

Vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten kunnen rekenen op onze steun. Werkzoekenden in een uitkeringssituatie worden door de gemeente actiever en effectiever begeleid naar een (liefst vaste) baan op niveau.

Verder faciliteert de gemeente de komst van banen naar de stad met een aantrekkelijk vestigingsklimaat.

Werkloosheid onder kwetsbare groepen wordt door de gemeente bestreden. Dat begint met onderwijs dat aansluit op de arbeidsmarkt. Jongeren met een migratieachtergrond, ouderen en lager opgeleiden zonder baan worden actief geholpen. Hier zet DENK Amsterdam het aanbestedingsbeleid voor in (*return on investment*).

In veel gevallen is de bijstand of een uitkering te laag om rond te komen. DENK Amsterdam pleit voor meer geld voor het armoedebelid en verbeterde toegang tot armoedevoorzieningen. Daar hoort preventie van schulden ook bij. Mensen met schulden worden door de gemeente beschermd en niet meer blootgesteld aan de kwalijke praktijken van incassobureaus.

**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. De bestrijding van armoede wordt een topprioriteit. Wij verruimen de grens voor inkomensondersteuning van 120% naar 130% van het sociaal minimum. De minimaregelingen en het kindpakket worden voortgezet en uitgebreid. Hulp bij armoede moet zo vroeg mogelijk worden ingeschakeld, zodat dit op een vroegtijdig stadium verholpen kan worden. (Werkende) minima worden proactief geïnformeerd over de armoedevoorzieningen en er komt een centrum specifiek gericht op de bestrijding van kinderarmoede. Hier komen alle betrokkenen, belanghebbenden en organisaties samen om kinderarmoede te bestrijden.
2. Als preventieve maatregel voor armoedebestrijding komt er in elke wijk een sociale boekhouder om Amsterdammers te helpen met hun (financiële) administratie.
3. De kostendelersnorm wordt niet meer standaard toegepast. Zo vermijden we bijvoorbeeld dat bijstandsgerechtigden noodgedwongen hun kinderen moeten uitschrijven (die dan op straat komen te staan), omdat ze anders worden gekort op hun uitkering.

## 2 Werk, Inkomen & Schulden ●

4. We pakken incassobureaus aan die zich bedienen van intimidatie en (verbaal) geweld. De gemeentelijke hulp aan schuldenaars wordt verbeterd door:
  - a. het onder voorwaarden (deels) opkopen van hun schuld die eventueel verrekend kan worden met hun toekomstige uitkering of salaris;
  - b. op zoek te gaan naar andere methodes om jongeren met schulden te helpen, bijvoorbeeld ook door bovenstaande maatregel of de schulden tijdelijk te bevriezen in ruil voor deelname aan omscholing of het behalen van een diploma;
  - c. het verbreken van alle mogelijke banden met malafide incassobureaus of het hen onmogelijk maken om te werken binnen Amsterdam;
  - d. het opzetten van een online meldpunt tegen incassobureaus die niet willen meewerken aan een oplossing.
  
5. We bieden toekomstperspectief aan Amsterdammers door stevig in te zetten op bij- en omscholing. De digitalisering en robotisering maken een aanzienlijk deel van de huidige beroepen overbodig, maar bieden ook kansen doordat deze fenomenen nieuwe banen creëren. We zetten daarom een groot omscholingsproject op gebruikmakend van onder andere omscholingsvouchers en leerwerktrajecten. Zowel werkenden als niet-werkenden kunnen worden om- en bijgeschoold naar de banen van de toekomst.

## o Werk, Inkomen & Schulden

6. Participeren in de maatschappij is belangrijk, maar wel op menswaardige basis. We stoppen daarom met de verplichte tegenprestatie voor bijstandsgerechtigden. Handhavers komen zonder zwaarwegend vermoeden geen huis meer binnen en de arbeidsbemiddeling wordt effectiever ingericht.
7. We verbeteren de hulp aan inburgeraars en nieuwkomers. Er komen meer en kwalitatief betere taalcursussen voor statushouders in buurthuizen zodat ze laagdrempelig de taal sneller kunnen leren. Hierbij is er ook aandacht voor praktische zaken zoals het schrijven van een bezwaarschrift zodat zij weerbaarder zijn. Ook hoeven inburgeraars niet meer verplicht te werken in ruil voor een uitkering, zodat ze zich volledig op hun inburgering kunnen focussen. Zo kunnen zij op langere termijn van grotere meerwaarde zijn voor de Nederlandse samenleving.

## 3 Wonen ●

Iedereen moet een plek hebben in Amsterdam. Onze gemeente is toegankelijk voor iedereen.

De gemeente heeft een belangrijke rol in het creëren van een woningaanbod dat aansluit bij de behoeften van Amsterdammers. DENK Amsterdam streeft daarom naar voldoende aanbod van sociale huurwoningen, woningen voor starters, woonruimtes voor studenten en woningen voor ouderen. Hier maakt de gemeente Amsterdam afspraken over met woningcorporaties en private partijen. De gemeente neemt ook zélf initiatief door het verbouwen van bijvoorbeeld kantoorpanden. Buurtbewoners moeten hierin een zwaarwegende stem krijgen.

Wonen moet betaalbaar zijn voor alle Amsterdammers. Daarom kijken we bij de OZB nadrukkelijker naar de draagkracht van de bewoner.

Voor groepen die hun erfpacht niet kunnen betalen willen we de pacht (tijdelijk) verlagen of (tijdelijk) opheffen. Bij het verkopen van gemeentelijke gronden dienen niet alleen grote projectontwikkelaars aan het langste eind te trekken. Wij willen daarom een gedeelte van de gemeentelijke gronden reserveren voor verkoop aan Amsterdammers.

Gemengd wonen moet de norm worden in Amsterdam. Amsterdammers met verschillende inkomens en achtergronden wonen in Amsterdam met elkaar en door elkaar in harmonie. Amsterdam is barmhartig, dus we stellen óók voldoende woonruimte beschikbaar voor asielzoekers en statushouders. De gemeente Amsterdam ondersteunt ook actief het verduurzamen en toekomstbestendig maken van woningen in onze gemeente.

**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. Er komen meer en grotere sociale huurwoningen die geschikt zijn voor specifieke doelgroepen zoals starters, studenten, senioren en jonge gezinnen. Grote sociale huurwoningen worden minimaal 80m<sup>2</sup> en zijn bedoeld voor gezinnen. Omdat steeds meer Amsterdammers geen woning in de vrije sector kunnen huren, pleiten we voor een verhoging van de inkomensgrens voor huren in de sociale sector van 36.000 euro naar 45.000 euro, zodat zij alsnog in aanmerking komen voor een sociale huurwoning.
2. De verdeling van 40-40-20 bij nieuwbouw (40% sociale huurwoningen, 40% middelduur en 20% duur) wordt streng gehandhaafd. Deze percentages staan vast. Dat betekent dat het middelduur segment naar verloop van tijd niet alsnog op de vrije markt verkocht mag worden.
3. In wijken met minder dan 40% sociale huurwoningen worden sociale huurwoningen niet meer verkocht of geliberaliseerd.
4. Malafide huiseigenaren komen op een zwarte lijst terecht en worden zoveel mogelijk geweerd bij gemeentelijke projecten. We gaan speculatie en prijsopdrijving van woningen tegen door het instellen van een woonplicht. Daarnaast verdubbelen we de boete op leegstand. Huiseigenaren kunnen deze boete vermijden door het vastgoed (tijdelijk) ter beschikking van de buurt, starters, kunstenaars of statushouders te stellen.
5. De onroerende zaakbelasting (OZB) op huizen boven de 700.000 euro wordt verdubbeld. De sterkste schouders dragen de zwaarste lasten.

## 4 Onderwijs

Het onderwijs is dé motor van de toekomst van onze samenleving. Wij streven naar een samenleving van wederzijdse acceptatie in Amsterdam. Dit kunnen wij bereiken als wij de komende generatie alle vaardigheden en grondbeginselen hiervoor meegeven. Zo houden wij onze gemeente sterk, welvarend en verbonden. Als duurzame bron van vooruitgang, innovatie en ontwikkeling, kan het onderwijs bijdragen aan het wegwerken van achterstanden.

DENK Amsterdam zet daarom in op het aantrekken van de beste leraren voor onze gemeente en op een schone, veilige en moderne leeromgeving voor onze kinderen. Zowel het milieu in en om de school als het schoolgebouw zelf dienen verbeterd te worden. Zwakke scholen krijgen ruimhartige steun, maar bij het uitblijven van verbetering zullen de zwakke scholen moeten sluiten. Voortijdig schoolverlaten en onderwijsachterstanden worden met kracht aangepakt.

Het onderwijs moet een afspiegeling zijn van de samenleving qua diversiteit. DENK Amsterdam staat daarom voor een gemeente die segregatie in het onderwijs bestrijdt en het lerarenbestand divers maakt. Dit alles kan alleen slagen als een school een plek is waarbij de buurt en de ouders betrokken zijn. Onze gemeente maakt daarom werk van ouderbetrokkenheid bij scholen en steunt projecten van scholen die zich verbinden aan maatschappelijke initiatieven.



## **DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. We bestrijden onder advisering in het onderwijs. Het advies voor de vervolgopleiding na de basisschool moet anders worden ingericht: wat het kind bewezen heeft, moet een doorslaggevende factor spelen en niet wat de leraar denkt dat het kind aan zou kunnen; de helft van de score bestaat uit de uitslag van de Cito-toets en de andere helft uit de reeds bewezen prestaties. Daarnaast moet het aan ouders bekend worden gemaakt dat ze de Cito-score kunnen heroverwegen: vaak weten ouders niet dat deze maatregel bestaat. Omdat een leerling ook vaak presteert naar de verwachting van de leraar moet elke leraar jaarlijks een biastest doen die wordt meegenomen in het leerlingdossier.
2. Door de hervorming van de Voor- en vroegschoolse educatie (VVE) naar voorschoolse opvang bestaat de kans dat ouders met een laag inkomen afhaken vanwege de bureaucratische rompslomp. We starten daarom een informatieve campagne om ouders op de hoogte te brengen van de nieuwe regeling en bieden ondersteuning in hoe ze de vergoeding kunnen aanvragen. Zo voorkomen we segregatie bij de instroom.
3. We lossen het lerarentekort op door gunstige randvoorwaarden voor docenten te scheppen. Als docenten besluiten om voltijd aan de slag te gaan, wil DENK Amsterdam het mogelijk maken dat zij geholpen worden bij het verkrijgen van een huis in de buurt van de school. Hiernaast behoren het gratis gebruik kunnen maken van het gemeentelijk openbaar vervoer en/of een verhuissubsidie om in Amsterdam te komen wonen tot de mogelijkheden. Ook maken we het vak aantrekkelijker door bijscholingsvouchers aan te bieden aan leraren. Voor voltijd en deeltijd docenten kan een parkeervergunning rondom de school beschikbaar worden gesteld.
4. We verbeteren de schoolgebouwen. We zorgen dat alle schoolgebouwen fris, goed en gezond zijn zodat de scholieren er optimaal kunnen leren en studeren. Ook investeren we in interne begeleiders en onderwijskundigen om het onderwijs op scholen te verbeteren.
5. We maken studeren mogelijk voor kwetsbare groepen. We regelen gratis kinderopvang voor alleenstaande moeders die een beperkt netwerk hebben, mits ze voltijd studeren en uitkeringsafhankelijk zijn. Het doel is dat zij op korte termijn zelfstandig worden. MBO-studenten die hun boekengeld niet kunnen betalen komen we tegemoet en zullen wij in Den Haag aandringen op een verlaging van de studiekosten.
6. Scholen die de pestslachtoffers afzonderen in plaats van de pester aanpakken, worden aangesproken en bij herhaling gekort op hun gemeentelijke subsidies. We pleiten voor het naleven van het pestprotocol.

## 5 Veiligheid ●

Veiligheid is dé kerntaak van de overheid, maar vooral ook van de gemeente. Voor het bevorderen van de veiligheid is vertrouwen in de politie essentieel. De tevredenheid over en uitkomsten van het politiewerk in onze gemeente maken wij daarom beter meetbaar. Wij willen een divers politiekorps binnen onze gemeentegrenzen die etnisch profileren in de ban heeft gedaan en ervoor zorgt dat de zij een speerpunt maakt van het bestrijden van discriminatie.

DENK Amsterdam zet zich er keihard voor in dat iedereen zich veilig voelt en ook daadwerkelijk veilig is. Dat begint met meer blauw op straat in wijken en gebieden waar dit nodig is. De wijkagent moet behouden blijven. Inwoners krijgen bij ons inspraak in de prioriteiten van het veiligheidsbeleid. Ook garandeert de gemeente de veiligheid van scholen en *ALLE* religieuze gebouwen. Baldadig gedrag en straatintimidatie worden met kracht door onze gemeente bestreden.

Daarbij kijken we niet alleen naar repressie, maar ook naar preventie; hoe wij in samenwerking met scholen, ouders en andere instellingen dit gedrag kunnen voorkomen.

We helpen inwoners van onze gemeente om woninginbraken terug te dringen en fietsendiefstal te bestrijden. Hierbij maken we gebruik van voorlichting, maar ook van technologische hulpmiddelen.

Tot slot betekent veiligheid nooit alleen maar repressieve maatregelen. DENK Amsterdam staat pal voor een gemeente die oog heeft voor het voorkomen van criminaliteit, door middel van het bieden van perspectief aan mensen die dreigen te ontsporen en goed jongerenwerk.

## DENK Amsterdam wil daarom het volgende:

1. De gemeente is ook zelfkritisch en onderzoekt in hoeverre zij zelf niet geradicaliseerd is geraakt in haar streven om extremisme tegen te gaan. Daarom gaat de radicaliseringsaanpak op de schop. We richten ons niet meer op religie of armoede als drijfveer van extremisme, maar focussen op groepen en structuren die daadwerkelijk extremistisch gedrag vertonen (zogenoeten *radicalization hubs*). Als onderdeel van de nieuwe radicaliseringsaanpak gaan de gemeente en veiligheidsdiensten meer werken aan het vertrouwen in de lokale gemeenschappen. Daarnaast wordt ook onderzocht in hoeverre het groeiende rechtsextremisme een veiligheidsrisico vormt voor de samenleving en specifieke groepen. De conclusies worden vervolgens meegenomen in de radicaliseringsaanpak.
2. De gemeente gaat de politie aansporen om de excessen (etnische profilering en politiegeweld) tegen te gaan. We voeren daarom STOP-formulieren in om etnische profilering tegen te gaan. Politieagenten die zich schuldig maken aan etnisch profileren doen mee met een educatieve maatregel. Aan racisme sensitieve veiligheidsmaatregelen zoals preventief fouilleren komt een einde. De tevredenheid over de politie maakt een wezenlijk onderdeel uit van het veiligheidsplan. Verder komt er een taskforce om specifiek racisme en discriminatie aan te pakken. Onderzoek moet aantonen in hoeverre deze taak ook uitgevoerd kan worden door handhavers.
3. We gaan de privacy van burgers beter beschermen en moet worden gewaarborgd. Dit betekent onder meer dat er niet zomaar overal cameratoezicht kan worden geplaatst, niet zomaar gevoelige informatie kan worden gedeeld (ook niet tussen gemeentelijke instanties) en niet onnodig data verzameld kan worden. Gemeentelijke ambtenaren worden getraind in omgaan met privacygevoelig materiaal en privacybeschermend werken.
4. ALLE religieuze instellingen krijgen sneller bescherming bij serieuze signalen van dreiging.
5. De burger wordt meer betrokken bij het vergroten van de veiligheid in de buurt en gaat meebepalen welke problemen in de wijken worden aangepakt door politie en gemeente. Er komen buurtcoaches die de wijkagenten gaan ondersteunen in het vergroten van de sociale cohesie en helpen het vertrouwen in de politie te herstellen.

## 6 Zorg, Welzijn en Sport ●

Een gezonde stad is een stad met toekomst. DENK Amsterdam zet daarom met hoge urgentie in op de preventie van overgewicht, ziekten en aandoeningen. Initiatieven die moeilijk bereikbare groepen kunnen meekrijgen in het voorkomen van overgewicht hebben onze aandacht en daar maken wij geld voor vrij. In het verlengde daarvan zien wij sport als middel om mensen gezonder te maken én mensen bij elkaar te brengen. DENK Amsterdam pleit daarom ook voor een grotere plek voor bewegen in het onderwijs en ondersteunt extra de sportprojecten die kwetsbare jongeren meenemen in hun sport.

We sturen met het aanbestedingsbeleid niet aan op de laagste prijs, maar op de hoogste kwaliteit. Dat betekent dat we in de jeugdhulp actief wachtlijsten terugdringen. We maken het efficiënter door één regiehouder per jongere aan te wijzen en stimuleren samenwerking tussen zorgaanbieders.

DENK Amsterdam wil liefdevolle zorg voor onze ouderen. Wij nemen verantwoordelijkheid om de ouderenzorg te verbeteren en bestrijden eenzaamheid onder ouderen. In het kader daarvan willen wij zorg die oog heeft voor de verschillen tussen de verscheidene zorggebruikers en maken we ons hard voor cultuursensitieve zorg.

Mantelzorgers en vrijwilligers die mensen verzorgen verdienen een laagdrempelige ondersteuning en meer vergoeding voor hun werk.

DENK Amsterdam zet zich ook in voor een betaalbare collectieve gemeentelijke ziektekostenverzekering met een zeer beperkt eigen risico gefinancierd door de gemeente Amsterdam.

**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. De gemeente gaat een collectieve zorgverzekering aanbieden met een eigen risico van 0 euro. Ook ZZP'ers met een laag inkomen komen hiervoor in aanmerking.
2. We pleiten voor meer cultuursensitiviteit bij zorginstellingen. Er moet oog zijn voor culturele, religieuze en andersoortige achtergronden van mensen in verpleeghuizen, verzorgingshuizen en ziekenhuizen, zodat de zorg beter op hun specifieke (niet-medische) behoeften kan worden afgestemd. We staan ook voor het oprichten van zorginstellingen voor specifieke doelgroepen, zoals voor religieuze hulpbehoevenden, net zoals dat ook voor ouderen met een LHBTI+ achtergrond mogelijk is. Ook moeten oudere echtparen gezamenlijk worden opgevangen om een gedwongen LAT-relatie en eenzaamheid te voorkomen.
3. We 'ontregelen' de zorg. We schrappen onnodige regels en beperken zoveel mogelijk vergaderingen, zodat er meer tijd overblijft voor zorg aan patiënten. De gemeente gaat alleen met die zorgaanbieders een overeenkomst aan die goed presteren op kwaliteit.
4. Sport en bewegen op straat worden gestimuleerd. Er komen dus meer openbare sportvoorzieningen. Schoolzwemmen wordt verplicht. Ouders die dit niet kunnen opbrengen worden financieel ondersteund. Amsterdam wordt de vechtsporthoofdstad van de wereld door topsportevenementen weer een podium te bieden, mits ze voldoen aan de regelgeving.
5. We zorgen ervoor dat er op scholen gezonde en gevarieerde maaltijden worden aangeboden. Tevens komen er meer buurtcafetaria waar Amsterdammers tegen lage prijzen een gezonde (!) maaltijd kunnen nuttigen.

## 7 Milieu en Duurzaamheid ●

Een verantwoordelijke gemeente is een gemeente die de leefomgeving voor komende generaties veiligstelt door te verduurzamen. De gemeente moet de handschoen oppakken om ook op lokaal niveau bij te dragen aan het behalen van de klimaatdoelen van Parijs.

DENK Amsterdam wil daarom een gemeente die duurzaam inkoopt. Niet alleen voor de eigen voorraden, maar ook binnen het aanbestedingsbeleid. Verder zet de gemeente zich in voor het tegengaan van verspilling. Horecagelegenheden en supermarkten worden opgeroepen om hier afspraken over te maken met charitatieve instellingen. Op deze manier worden de ecologische, economische en sociale gevolgen van voedselverspilling tegengegaan.

De gemeente stimuleert de circulaire economie. Bij samenwerking met de gemeente krijgen bedrijven die duurzaam werken nadrukkelijker voorrang.

Met het mobiliteitsbeleid draagt de gemeente actiever bij aan het stimuleren van het gebruik van het openbaar vervoer en de fiets.

De meeste kortetermijnwinst valt te boeken in het verduurzamen van de woningen in onze stad. De gemeente gaat daarom afspraken maken met woningcorporaties en private verhuurders om hun verantwoordelijkheid te nemen in het energiezuiniger maken van de woningvoorraad. De gemeente draagt hier financieel aan bij.

Voorts gaat de gemeente vervuiling en zwerfvuil actiever tegen door het significant verhogen van de boetes voor veelplegers van het verkeerd aanbieden of lozen van afval. Zeer vervuilende bedrijven moeten schoner worden of de stad verlaten.

**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. Amsterdam houdt zich aan de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs. De stad is in 2050 van het aardgas af.
2. De gemeente gaat volledig duurzaam inkopen. Hergebruik van grondstoffen wordt een topprioriteit en de gemeente handelt volgens het *cradle-to-cradle* principe. Gebouwen en kantoorpanden worden verduurzaamd en volledig klimaatneutraal. De gemeente koopt alleen nog maar in van bedrijven en organisaties die duurzaam opereren en waarbij *social return* centraal staat.
3. De overgang naar schone energie mag niet leiden tot energiarmoede. We gaan daarom burgers die hun energierekening niet kunnen betalen helpen door o.a. hun huizen te isoleren en te experimenteren met nieuwe vormen van energiebesparingen en -opwekking.
4. We gaan voedselverspilling tegen door horecagelegenheden en supermarkten afspraken te laten maken met charitatieve instellingen.
5. We gaan vervuiling en zwerfvuil actiever bestrijden. Deze overtredingen worden hoger beboet en strenger gecontroleerd. We bevorderen afvalscheiding en het tegengaan van vervuiling door de burger meer te betrekken bij het schoonhouden van de stad. Hierbij kunnen social media en apps helpen. De handhavers gaan zich richten op zwerfvuil, geluidsoverlast en andere bronnen van ergernissen. Schoonmakers staan bij drukke momenten/feestdagen paraat om te interveniëren.

## 8 Mobiliteit ●

Goede doorstroom van verkeer is van groot belang voor onze gemeentelijke economie. Onze gemeente mag niet dichtslippen, want Amsterdam moet bereikbaar blijven.

DENK Amsterdam kijkt tweeledig naar het mobiliteitsvraagstuk. We staan voor meer asfalt waar dit nodig is, maar ook voor minder asfalt waar dit kan. Bij DENK Amsterdam zijn de drie pijlers waarop de beslissing om wegen aan te leggen wordt gebaseerd: geluidsoverlast, inspraak van bewoners en milieuevereisten. Pakt één van deze pijlers negatief uit, dan géén asfalt.

De overgang van de auto naar andere en duurzamere vervoersmiddelen wordt door DENK Amsterdam actief aangemoedigd, mede om de drukte op de wegen in onze gemeente te verminderen. Dat betekent ruim baan voor fietsers in onze gemeente met meer fietspaden en veilige fietsenstallingen.

In het kader daarvan verdient verkeersveiligheid grotere aandacht, met name voor fietsers. Voor wegaanpassingen die de verkeersveiligheid ten goede komen trekken wij meer geld uit.

Ook het openbaar vervoer moet een overtuigender alternatief worden voor de auto. Het openbaar vervoer moet daarom veilig, betrouwbaar en prettig zijn. Voor kwetsbare groepen moet het openbaar vervoer in onze gemeente gratis zijn.

Desalniettemin moet Amsterdam een gastvrije stad blijven. Parkeertarieven die neerkomen op uitbuiting, worden door DENK Amsterdam enorm verlaagd.

Mobiliteit is in onze moderne tijd niet langer beperkt tot de fysieke omgeving. Wij stimuleren gratis WiFi in publieke gelegenheden, met behoud van respect voor privacy.



**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. We zijn voor betaalbaar parkeren. De parkeertarieven gaan omlaag, met name in de woonwijken. Alle bezoekersvergunningen worden gelijkgetrokken met Buitenveldert naar 30 uur gratis parkeren per maand. De verhoging van de kosten voor de parkeervergunning mag niet harder stijgen dan de jaarlijkse inflatie. We creëren meer parkeerplaatsen in de vorm van buurtgarages, die we aankleden met winkels en bedrijven, in plaats van te dure ondergrondse garages (bij nieuwbouw). Ook moeten er meer P+R-mogelijkheden komen bij OV-knooppunten.
2. We zorgen voor betere verbindingen in en rondom de stad. We realiseren daarom een metroverbinding naar Schiphol en trekken lijn 50 door van Isolatorweg naar het Centraal Station. Hiermee creëren we een metroring om de stad.
3. De mogelijkheden voor een West-Oost verbinding én directe aansluitingen naar nabijgelegen gemeenten als Zaandam, Weesp en Abcoude moeten worden onderzocht.
4. De FoodCenter aan de Jan van Galenstraat moet verhuizen naar buiten de ring. Centra die veel en vaak vervuilende vrachtwagens voor bevoorrading nodig hebben worden geweerd uit de (ring van de) stad.
5. We maken reizen met het GVB betaalbaar en overzichtelijker. Daarom komt er een maximumtarief van 2,50 euro per rit. Daarnaast gaat het GVB weer werken met zones in plaats van kilometers. Dat is overzichtelijker voor de reizigers. Ook komen de 1-zone kaartjes weer terug. Het GVB gaat waar mogelijk 24/7 rijden. Reizigers en burgers krijgen daarnaast meer zeggenschap over welke lijnen blijven rijden, geschrapt worden en/of gewijzigd moeten worden. Het bestuur van het GVB gaat niet meer dan de wethouder verdienen; geen uitzonderingen.
6. Gevaarlijke punten worden heringericht waarbij fietsers en voetgangers voorrang krijgen. Ook wordt de verbinding voor fietsers verbeterd door een fiets- en voetgangersbrug over het IJ aan te leggen. Voor de stadsdelen aan de buitenkant van de A10 worden elektrische deelauto's óók beschikbaar gesteld.

## 9 Economie en Ondernemerschap ●

---

De kracht van diversiteit van Amsterdam moet beter worden benut. Het biedt de economie grote kansen voor het levendig houden van onze wijken en verbetert de economische ontwikkeling.

De gemeente moet deze benutting beter faciliteren. Ook plaatst DENK Amsterdam de wijk nadrukkelijker als uitgangspunt bij economische beleidsvorming om de wijk economie te ondersteunen.

De motor van de buurteconomie in onze gemeente zijn vooral de ondernemers in het midden- en kleinbedrijf. De slagers, bakkers, supermarkten en kappers die keihard werken en onze wijken levendig houden, moeten door onze gemeente worden ondersteund.

DENK Amsterdam wil daarom snijden in gemeentelijke regels en verordeningen die overbodig zijn voor het kleinbedrijf, zodat ondernemers meer tijd hebben voor hun bedrijf. Ondernemersverenigingen worden representatief gemaakt en actief betrokken bij de vorming van beleid.

# o Economie en Ondernemerschap

**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. Lokaal gewortelde winkels mogen niet met nieuwe bestemmingsplannen uit de wijken verdreven worden. Het bestemmingsplan moet aansturen tot een evenwichtige verdeling van grote en kleine (lokale) bedrijven en ondernemers (groenteboeren, bakkers, slaggers, etc.). Reeds bestaande kleine ondernemers en ambachtelijke ondernemers moeten meegenomen worden in de huidige en toekomstige bestemmingsplannen.
2. Schiphol mag niet verder groeien mits aangetoond kan worden dat het geen extra schade en geen extra overlast toebrengt aan het milieu of omwonenden. Budgetvliegtuigmaatschappijen moeten uitwijken naar andere luchthavens. Alternatieve vervoersmiddelen voor regionale (Europese) bestemmingen moeten worden gestimuleerd.
3. Internationale lijnbussen krijgen spoedig een eigen terminal. Per reiziger gaan we 2 euro belasting heffen.
4. Indien de gemeente op korte termijn verplichtingen oplegt aan taxi-aanbieders (bijvoorbeeld inzake verscherpte milieueisen), dan moet de gemeente billijk zijn voor ondernemers die onevenredig hard worden geraakt.
5. We maken concrete afspraken met AirBnB om de verhuur van woningen aan banden te leggen. AirBnB mag blijven opereren zolang de gemeente volledig op de hoogte blijft van de verhuur en belasting kan blijven innen. Burgers mogen hun woning tot 30 dagen per jaar verhuren, maar het mag niet dienen als verkapt hotel. Overtreding wordt hard aangepakt en zwaar beboet.
6. Om te voorkomen dat flexwerkers geen uitzicht hebben op een vaste aanstelling werkt de gemeente niet meer met bedrijven die misbruik maken van payroll-constructies en voorkomt de gemeente Amsterdam dat ze zichzelf daaraan schuldig maakt.
7. We zorgen ervoor dat kleine zelfstandigen en ondernemers in aanmerking komen voor microkredieten. De bezuinigingen op de Stadsbank van Lening worden teruggedraaid.

## 10 Cultuur, Recreatie en Natuur ●

---

Iedereen in onze gemeente moet kunnen genieten van prachtige natuur en recreatie. Recreëren houden wij in onze gemeente toegankelijk. Dit doen wij onder andere door een gemeentelijke minimumnorm voor groen- en speelgebieden in wijken in te voeren, die de gemeente vervolgens moet realiseren.

Een levendige cultuursector maakt onze wijken bruisend en brengt mensen bij elkaar. DENK Amsterdam ondersteunt de cultuursector, maar maakt in subsidieverlening een speerpunt van 'breedtecultuur': cultuur die een afspiegeling vormt van de diversiteit in onze gemeente, een maatschappelijke functie heeft en iedereen aanspreekt. Het is van belang dat kinderen in Amsterdam zich vroegtijdig cultureel kunnen ontplooiën.

## o Cultuur, Recreatie en Natuur

**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. We zijn voor het behoud van een gemeentelijke minimumnorm voor groen- en speelgebieden in de wijken. De gemeente helpt buurtbewoners om hun wijken groener te maken door het helpen opstarten of ondersteunen van bewonersinitiatieven. Denk hierbij aan initiatieven als (buurt)moestuinen en *urban farming*. De gemeente gaat onderzoeken waar er groene daken en gevels op haar eigen panden gebouwd kunnen worden. Gemeentegrond die tijdelijk buiten gebruik is, wordt zo mogelijk ter beschikking gesteld aan de buurt voor groene projecten. De gemeente moet meer bomen planten in de stad en er wordt alleen gekapt als het verlies van groen gecompenseerd wordt in de wijk.
2. Er wordt meer geld beschikbaar gesteld voor culturele projecten en voor initiatieven en organisaties die voor meer diversiteit en inclusiviteit zorgen. Er komt een evenredige verdeling van de kunst- en cultuurprojecten tussen de binnenstad en de stadsdelen buiten de ring.
3. Gemeentelijk vastgoed dat (tijdelijk) niet gebruikt wordt, komt ter beschikking van lokale kunstenaars/ talenten uit de desbetreffende stadsdelen. Per wijk komt er een vast budget voor jongeren ten behoeve van kunst en cultuur die ze zelf kunnen vormgeven. Verder komen er meer theater- en kunstvoorzieningen voor de jeugd buiten de ring.
4. Bij een groeiende stad horen ook meegroeiende faciliteiten. Het aantal bibliotheken, sportfaciliteiten en zwembaden groeit mee met de stad. Er moeten ook genoeg speeltuinen en sportvelden zijn in de buurt. Er komen meer openbare (zit)toiletten en watertappunten met drinkbaar water. Tijdens de drukke zomerdagen komen er toiletten op de grachten. Tevens komen meer prullenbakken om zwerfvuil tegen te gaan en worden de afvalcontainers vaker geleegd.
5. Onrechtmatig verkregen roofofstal in Amsterdamse musea en culturele/historische instellingen worden met excuses teruggestuurd naar het land van herkomst.

## 11 Bestuur en Democratie ●

Een gemeente kan alleen functioneren, als er draagvlak is onder de inwoners en de gemeente naar haar inwoners luistert. DENK Amsterdam staat daarom voor een laagdrempelig gemeentebestuur met voldoende inspraak en participatiemogelijkheden voor inwoners.

Iedereen in onze gemeente moet vertegenwoordigd zijn. Initiatieven om groepen te betrekken bij de besluitvorming, zoals jongerenraden, worden daarom van harte door DENK Amsterdam geïnitieerd en ondersteund. Bij de opstelling van gemeentelijke plannen wordt inspraak van bewoners een topprioriteit. DENK Amsterdam maakt zich hard voor de inzet van moderne technologie om de wensen van inwoners mee te nemen in de besluitvorming. Inwoners krijgen in alle gevallen het recht om een in hun ogen beter voorstel voor te leggen aan de raad (*right to challenge*).

Burgers willen graag direct en vaker meepraten en rechtstreeks betrokken worden bij veranderingen. Indien er voldoende draagvlak bestaat, ondersteunt DENK Amsterdam het inrichten van vertegenwoordigende organen op wijk- en gebiedsniveau met overtuiging, om zodoende gemeentelijke besluiten beter te kunnen afstemmen op de behoeften die er zijn op wijk- en gebiedsniveau.

De burgemeester wordt bij DENK Amsterdam op de meest democratische wijze gekozen die mogelijk is binnen de kaders van landelijke wetgeving, bij voorkeur in de vorm van een door de gemeente uitgeschreven referendum waarvan de uitslag door de raad wordt overgenomen.

**DENK Amsterdam** wil daarom het volgende:

1. Alle Amsterdammers kunnen vanaf hun 16e levensjaar meedoen met de stadsdeelcommissies, inclusief nieuwkomers en expats. DENK Amsterdam wil een direct gekozen burgemeester.
2. Er komt een vast budget waarbij burgers zelf plannen en initiatieven kunnen financieren voor hun buurt. Burgers worden desgevraagd ondersteund door een professional die ze helpt adviseren dan wel meeschrijft aan een plan. Er komt een jongerenraad die de Amsterdamse gemeenteraad gevraagd en ongevraagd adviseert over alle thema's die hen aangaan.
3. Burgers krijgen meer zeggenschap over de besluitvorming van hun wijk. De stadsdeelcommissies krijgen daarom de bevoegdheid om lokaal beleid vorm te geven.
4. Wij verbreken de stedelijke samenwerking met Tel Aviv. In navolging van Reykjavik en Barcelona onderschrijven we de BDS-beweging tegen de bezetters van Palestina. Er is namelijk geen garantie dat belastinggeld niet gebruikt wordt voor de bezetting. In plaats daarvan gaan we méér samenwerkingen aan met steden waarmee we een (koloniale) geschiedenis delen.
5. Bestuurders in de (semi)publieke sector gaan niet meer verdienen dan de wethouder (154.000 euro per jaar). Instellingen die deze regel overtreden, worden gekort op hun financiering. Daarnaast komt er een onafhankelijk instituut waar klokkenluiders over wanpraktijken in het openbare bestuur terecht kunnen.



Heb je nog vragen over het verkiezingsprogramma van DENK Amsterdam?  
Mail dan naar [amsterdam@bewegingdenk.nl](mailto:amsterdam@bewegingdenk.nl)

# #IKSTEMDENK

## 21 maart 2018

**BEWEGINGDENK.NL/AMSTERDAM**  
Gemeenteraadsverkiezingen 21 maart 2018